and more than 30,000 acres of land will be brought under cultivation. I am glad to inform the House that Rs. 2 lakhs have been set apart for lift irrigation work at Avanamcode. There are programmes of lift irrigation work in Meenachil, Chengannur and Thiruvalla taluks as well. Minor irrigation works are not always suitable for North Travancore. So lift irrigation is proposed to be introduced in those parts. As a result of this more than 30 lakhs acres of land is hoped to be brought under double crop cultivation in North Travancore.

The question that Government be granted a sum of Rs. 13,30,641 under demand XX—Agriculture including debt heads—Loans. Rs. 19,96,111 under Demand X—Land Revenue and Rs. 1,65,413 under Demand XI—Taxes on Income was put to vote and carried.

The Demands were passed and the grants were made.

DEMAND XXXIX—Anchal Department.

Mr. George Mathew *(Anchal Superintendent):* Sir, I rise to move for a grant of Rs. 8,75,222 under Demand XXXIX—Anchal Department.

Mr. G. Revi Varma : Sir, at present I may be permitted to say that there are 3 categories of living beings in this world who are forsaken by God and Man. To the first category belong the dumb bullocks that draw the heavy loads, to the second, the Jews, and to the third, the subordinate service of the Anchal Department. The fate of the first category is beyond all hope, the second have begun to assert themselves and the fate of the third lies in your hands as head of the administration. (laughter.)

President : I know there is a synagogue near Parur. I have known of two Jewish gentlemen who saw me once. But what is this third class *(Laughter)*.

Mr. G. Revi Varma : They are forsaken by God and man. What is the cause of this? If we go through the Administration Reports of this Department for the last three or four years, they are self-explanatory. Sir, the first sentence here in last year's report is ; "Mr. P. A. Kasim, B. A., B. L., was in charge of the Department from the 1st Chingom 1120 to the 22nd Kumbhom 1120. Mr. B. Paramu, B. A., B. L., from the 23rd Kumbhom 1120 to the 19th Karkatagom 1120. Then from the 20th Karkatagom till the end of the year, another man was posted." For the last so many years the Anchal Superintendents of this Department are men from outside the Department and they are only birds of passage. They come to this Department as the Departmental heads only for a few months. Nobody

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. G. Revi Varma.]

is interested in this Department; nobody is interested in the work of the Department and nobody is interested in the fate of the subordinates of the Department. That has been the case for the last five or six years of this department. If we go into the Administration Reports, we will see for the last three years that there has been considerable increase in the material, the quantity and quality of the work in the Department; but still there was no reorganisation in the salary of the department. The number of parcels has increased; the number of letters has also increased; the volume of Savings Bank work has also increased; but nobody cares for the work of the poor anchalmen, the anchal clerks and the anchal masters who plaud and sit from 6 A. M. to 7 P. M. in the office to finish the work. It is for you, Sir, to give some sort of encouragement to the employees of this Department.

President: Have they not been given increased allowance recently.

Mr. George Mathew: The war allowance has been raised from Rs. 7 to Rs. 12 and the employees of the Chief Anchal Office are to be given with effect from 1-1-1122 an overtime allowance. Anchal Masters are to get Rs. 10, the Deputy Anchal Masters Rs. 7, the Clerks Rs. 5 each, the Anchalman Rs. 3 and the Anchal Runners Rs. 2 each.

Mr. G. Revi Varma: From the Budget of the next year, I shall give the following particulars: There are 373 Anchal Masters and clerks; but only 5 of them get a salary of Rs. 80-100. 55 of the remaining number, get a salary of Rs. 45—75 and the 121 out of the remaining strength get only Rs. 30—45. The other people get only Rs. 25—30. If we go to any anchal office and see the people sitting there between 6 A. M. and 8 P. M., their complexion is just like that of the Anchal cover of now-a-days. When they return to their houses, they are fit for nothing. The Anchal Superintendent mentioned about the clerks in the Chief Anchal Office but I put the question whether it is not necessary that all the anchal offices in the State should also be treated in the same way. In Quilon the case is the same. At Kottayam, it is the very same case. At Alleppey it is similar.

President: What is the suggestion that the honourable member would give?

Mr. G. Revi Varma: I will give some constructive suggestions with regard to the betterment of the prospects of the subordinates of this department. About seven years ago, the

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

cost of one anchal card was Cash four but it has been raised to Cash eight now. The anchal cover cost cash eight previously but it has been raised to chuckram one. The money order commission remains the same. Therefore it can be raised to eight cash per rupee.

President: Do not bother about the income. What is the suggestion you will make about salary? Let us be perfectly frank in this matter. It is now seen that in British India after the strike, the minimum salary of a Postal peon is Rs. 66 Undoubtedly it is rather a melancholy thing that when the anchal peon functions side by side with the Postal peons, he should get Rs. 17, only when the Postal peon should get Rs. 66. No doubt this point has been urged before Government and Government cannot possibly abandon noticing these violent differences. At the same time, honourable members will see that this Rs. 66, is not earned by many people, say, in the Secretariat, in the Courts or in other Government Offices. No doubt there are certain key positions or key places where if the people could strike; they can get probably some remedy. The Postmen did so. If therefore honourable members would help us I am sure they would do—and look into the question from the point of view of the general levelling up that will have to be contemplated throughout the State in the matter, I shall be grateful. What has happened at the end of the Postal strike? About nine crores was the result of the provisional settlement with the Post and Telegraph Departments. Thereafter all the other people petitioned to the Government of India, and this morning they have announced that other people will also get a certain increase and they have fixed a provision of Rs 3½ crores for this purpose. We shall undoubtedly have to consider a levelling up and levelling down of wages, and the process will have to be taken up, I think, on a wide and departmental character. In other words, we shall have to take up the case of wages of Government servants in relation to the State's possibilities, the State's income and the State's expenditure, and fix certain grades. Piecemeal dealing with individual departments would lead to trouble. Assuming for the moment, what the honourable member said about the British Postmen getting Rs. 66, and the anchalmen getting only 17, this point may also be considered, *viz*,. that the moment when the anchalman gets Rs. 66, we will see that the people in other departments also making similar claims. That is an aspect which honourable member must bear in mind before dealing with this question at length.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. G. Revi Varma: It is for the funds that I submitted that there has been a change in the price of anchal cards and anchal covers recently.

President: Rightly or wrongly we have been claiming the credit that our anchal fees are the lowest but if honourable members are willing that the rates should be increased, we have no objection.

Mr. G. Revi Varma: I think all the members of the House and the general public will agree that because the price of the anchal cards and covers has been doubled in recent years, the money order commission may also be increased so that the extra money that may accrue from it may be given to the anchal men and the clerks of the Department as increased salary.

President: It is the scale on which I want enlightenment from the honourable members.

Mr. G. Revi Varma: The lowest pay should be Rs. 25 for the clerks, as well as Anchal men and runners. The clerks now do all the work till 12 o'clock in the night for which they are paid Rs. 20—25 and Rs. 25—30, and after years of service, what is their salvation? Therefore the lowest pay should not be less than Rs 25. He must be given a scale reaching up to Rs. 60 at the end of 25 years. The Anchal men should get a salary of Rs. 25 to 50. Let it be just like the British Indian Postman, getting good conduct pay, or efficiency grade or something like that. At least a man who works satisfactorily should get some encouragement at the end of a meritorious service, that is, Rs. 50. That is with regard to the lowest grades of clerks and Anchal men. What is the work of the anchal master? The anchal master holds a responsible position. He should be given a better scale and pay.

Mr. M. Govindan (*Nominated*): May I know from the honourable member whether he is agreeable to the raising of the scale of the other subordinates? The question was put by the Chair but the answer has not been given.

Mr. G. Revi Varma: In fact, in the Public Works Department's demand, I told this House that a man who remains in Government service in these days should get a pay of not less than Rs. 40. He remains here only because of two things. Firstly, having been a Government servant, he is not fit to go outside and do any manual labour. Secondly, Government give him a pension at the end of the 55th year. Now, manual labour is becoming a very respectable work and an ordinary cooly gets about Rs. 1-8-0 per day besides free noon-meal. What is the

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

position of the Government servant who gets less than Rs. 40? He cannot live on that salary. There is a grade fixed here on Rs. 80—100 but there are only 5 people getting it out of 373. My only submission is that the pay of the anchal subordinates should be increased and their prospects should also be improved.

Mr. N. Narayana Kurup: സർ, ഈ ധനാഭ്യർത്ഥന മുഴുവനും, അതിനപ്പുറമെ ദിവാന്റെ പരമാധികാരം ഉപയോഗിച്ച് എത്ര കൂടുതൽപണം അനുവദിക്കാമോ അതുംകൂടുതലും അനുവദിച്ചുകൊടുത്തു ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിന്റെ ഇന്നത്തെ ശോച്യാവസ്ഥ കഴിയുന്നതും വേഗം പരിഹരിക്കണമെന്നാണു എനിക്കു പറയുവാനുള്ളത്. എന്റെ മാന്യസ്നേഹിതൻ മി. ജി. രവിവർമ്മ ശപിക്കപ്പെട്ട മൂന്നു കൂട്ടരെപ്പറ്റി ഇവിടെ പറയുകണ്ടായി. എന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ ശപിക്കപ്പെട്ടവർ നാലു കൂട്ടരുണ്ടെന്നാണ്. തിരുവിതാംകൂറിലെ ഭാവിപൗരന്മാരാകേണ്ടവരായ പിഞ്ചുപൈതങ്ങളുടെ വിദ്യാഭ്യാസചുമതല നിർവ്വഹിച്ചുപോരുന്ന പാവപ്പെട്ട മലയാളംസ്കൂളദ്ധ്യാപകന്മാരുടെ ശമ്പളം ആലോചിച്ചുനോക്കുകയാണെങ്കിൽ അവരെക്കൂടി ഈ ശപിക്കപ്പെട്ടവരുടെ കൂട്ടത്തിൽ ചേർക്കാതിരിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ലാതെ വരുന്നു.

സർ, മനുഷ്യർക്കു ഇന്നു ആഹാരസാധനങ്ങളുടെ കായ്പും കഴിഞ്ഞാൽ പിന്നെ ഏറ്റവും അത്യന്താപേക്ഷിതമായി കരുതിപ്പോരുന്നതു നാട്ടിലെ വർത്തമാനങ്ങളും അറിയിക്കുന്ന വർത്തമാനപ്പത്രങ്ങളും പിന്നിട്ട അന്യനാടുകളിൽ താമസിക്കുന്ന സ്വജനങ്ങളുടേയും സുഹൃത്തുക്കളുടേയും വിവരങ്ങളറിയിക്കുന്ന എഴുത്തുകളുമാണ്. ഈ പത്രങ്ങളും എഴുത്തുകളും നമുക്കു വിതരണം ചെയ്യുന്നതു അഞ്ചൽഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുകാരാണ്. എന്നാൽ ദിവസവും രാവിലെ നമ്മുടെ ഓരോരുത്തരുടേയും പടിവാതുക്കൽ വന്നെത്തുന്ന ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ സാധുക്കളായ ശിപായിമാരുടെ കഥ ആലോചിച്ചാൽ കല്ലും അലിഞ്ഞുപോകും. അഞ്ചൽ സൂപ്രണ്ടുവർകൾ ൧൫ രൂപാ, അഞ്ചാമത്തെ ഗ്രേഡുമുതൽ ഒന്നാമത്തെ ഗ്രേഡുവരെ, ൫൦ രൂപാ മുതൽ ൫൦ രൂപാവരെ ഇവർക്കു ശമ്പളമുണ്ടെന്നു.

Mr. G. Narayana Aiyar: May I know from the member that when postmen are paid allowances when they have to carry loads more than six seers in weight, should not a similar allowance be paid to the Anchalmen who carry cart loads?

Mr. N. Narayana Kurup: എത്ര കൂടുതൽ ശമ്പളംകൊടുക്കുന്നതിലും എനിക്കു വളരെ സന്തോഷമുണ്ട്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. N. Narayana Kurup.]

അങ്ങിനെയുള്ള ഈ പാവപ്പെട്ട അഞ്ചൽമാൻമാരുടെ കാര്യത്തിൽ ദാക്ഷിണ്യപൂർവം പെരുമാറേണ്ടതു ഗവർമെൻറിൻെറ കടമയാണ്. ദിവസവും രാവിലെ വീട്ടിൽനിന്നും പുറപ്പെടുന്ന ഇവർക്കു ഒരിക്കലും സ്വന്തവീട്ടിൽനിന്നും ഉച്ചയ്ക്കു ആഹാരം കഴിക്കാൻ സാധിക്കുകയില്ല. മറ്റു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ ശിപായിമാർക്കാണെങ്കിൽ മറ്റു ചില സൌകര്യങ്ങൾകൂടി ലഭിക്കുന്നുണ്ട്. പോലീസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ കാൺസ്റ്റബിൾമാർ, എക്സൈസ് ശിപായിമാർ, ടെലഫോൺ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ ജോലിക്കാർ ഇവർക്കെല്ലാം ഗവണ്മെൻറിൽനിന്നും ഉടുപ്പു, കുട, ചെരുപ്പു, മുതലായവയെല്ലാം കൊടുക്കുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ ഈ സാധുക്കൾക്കു അതൊന്നും കിട്ടുന്നില്ലെന്നു മാത്രമല്ല അവർ ഡേമണിക്രൂടി അടക്കേണ്ടതായുണ്ടുതാനും. ഇങ്ങനെ രാപകൽ അദ്ധ്വാനം ചെയ്തും വല്ലവൻേറയും പുറകേനടന്നും വീടുകൾ തോറും കയറിയും ഇറങ്ങിയും അലഞ്ഞുതിരിഞ്ഞും ജീവിതം പോക്കുന്ന ഇവർക്കു ആഹാരത്തിനുപോലും മതിയാകാത്ത ശമ്പളമാണു ഇന്നു ലഭിച്ചുവരുന്നതെന്നുള്ളതു എല്ലാവരും സമ്മതിക്കുന്ന ഒരു പരമാർത്ഥമാണ്. സർ, അങ്ങു ചോദിക്കുകയുണ്ടായി, എങ്ങിനെയാണു ഇവരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കേണ്ടതെന്ന്. ഇതു സംബന്ധിച്ചുള്ള എൻെറ അഭിപ്രായം ഞാൻ പറയാം. യുദ്ധപരിതസ്ഥിതി സംബന്ധിച്ചു് ഇന്നു സാധനങ്ങൾക്കുണ്ടായിരിക്കുന്ന വിലക്കൂടുതൽ അവസാനിക്കുന്നതുവരെ ഈ ഗവണ്മെൻറിൽ ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന ഏതൊരാളിൻെറയും കുറഞ്ഞ ശമ്പളം ർ ഒ രൂപ എന്നാക്കണം.. ഈ തുക ശമ്പളമായി കൊടുക്കണമെന്നെനിക്കഭിപ്രായമില്ല. ഗവണ്മെൻറിൻെറ വരവു എല്ലാക്കാലവും ഇതേ രീതിയിൽതന്നെ ഉണ്ടായിക്കൊള്ളുമെന്നു വിചാരിക്കാനും നിവൃത്തിയില്ല. അതുകൊണ്ടു അവർക്കു ഇന്നു കൊടുത്തുപോരുന്ന ശമ്പളംതന്നെ കൊടുത്തുപോന്നാലും മതിയാകുന്നതാണ്. എന്നാൽ ശമ്പളവും അലവൻസുമായി ർ ഒ രൂപ പ്രതിമാസം ഇവർക്കു കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. എല്ലാ ആഫീസുകളിലും ജോലിനോക്കുന്ന ശിപായിമുതൽ താഴ്ന്ന ശമ്പളമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ എല്ലാവർക്കും ഈ തോതിൽ ശമ്പളം കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ അഞ്ചൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിൽ മറെറാരുനീതികൂടി നടക്കുന്നുണ്ട്. പഴയ കാലങ്ങളിൽ സ്കൂൾഫൈനൽ ജയിച്ച ആളുകളെമാത്രമെ ക്ലാർക്കന്മാരായും മാസ്റ്ററന്മാരായും നിയമിക്കാറുള്ളൂ. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ ഇന്നത്തബിരുദധാരികളായ ബി. എ. ക്കാരേയും ബി. എൽ. കാരേയും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ക്കൂടി ഇതേ ജോലിക്കു നിയമിച്ചുപോരുന്നുണ്ട്. ഇവർക്കു ഇന്നും കിട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ശമ്പളം 40-50 വരെയോ കൂടിയപക്ഷം 50-75 വരെയോ ആണ്. മുമ്പു മൂന്നു ബിരുദധാരികളെ പ്രൊമോട്ടു ചെയ്യുമ്പോൾ ഒരു അണ്ടർ ഗ്രാഡ്വേറ്റിനെ പ്രൊമോട്ടു ചെയ്യുന്ന പതിവുണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ ഫസ്റ്റ് കന്നിയിലെ റിവിഷൻ സ്കീമിലും ഫസ്റ്റ് മകരത്തിലെ ശമ്പളപരിഷ്കാരസ്കീമിലും ഈ നയം അവഗണിക്കപ്പെട്ടതു കൊണ്ടു ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിൽ ജോലിനോക്കുന്ന ഉന്നതബിരുദധാരികളായ പലർക്കും സങ്കടത്തിനിടയായിട്ടുണ്ട്. അതുകൊണ്ടു പഴയതുപോലെ ഈ ഉന്നത ബിരുദധാരികളുടെ പ്രമോഷൻ മൂന്നിനൊന്നു എന്ന അനുപാതത്തിൽ നടത്തണമെന്നു ഞാൻ ഗവണ്മെൻറിനോടപേക്ഷിക്കുന്നു.

സർ, ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ സിൽബന്ധികളിൽനിന്നും ശമ്പളപരിഷ്കാരം സംബന്ധിച്ചു് യാതൊരു നിവേദനവും ഗവണ്മെൻറിനു ലഭിച്ചിട്ടില്ലെന്നു ദിവാൻജിഅവർകൾ പ്രസ്താവിക്കുകയുണ്ടായി. ആ പ്രസ്താവന ഉത്തരംമുട്ടുമ്പോൾ കൊഞ്ഞനംകാണിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള ഒരു പ്രസ്താവനയായിപ്പോയിയെന്നു പറയാതെ നിവൃത്തിയില്ല. ഗവണ്മെൻറു് ജീവനത്തിൽ ഇരിക്കുന്നവക്കു് ഒരു മാസ് മെമ്മോറിയൽ കൊടുക്കുവാൻ നിവൃത്തിയില്ല. പ്രത്യേകം പ്രത്യേകം മെമ്മോറിയലുകൾ അവർ ഗവണ്മെൻറിലേക്കു അയച്ചിട്ടുള്ളതായി ഗവണ്മെൻറിനു തന്നെ അറിയാവുന്നതാണു്. ആ മെമ്മോറിയലിൻെറ ഒരു പ്രതി എനിക്കു കിട്ടിയിട്ടുണ്ടു്. ഇക്കഴിഞ്ഞ അസംബ്ലിയിൽവച്ചു് ഇപ്രകാരം ഇവരിൽനിന്നു യാതൊരു നിവേദനവും ലഭിച്ചിട്ടില്ലെന്നു ദിവാൻജി അവർകൾ പ്രസ്താവിച്ചതിനു ശേഷം ഞാൻതന്നെ എനിക്കു കിട്ടിയ മെമ്മോറിയലിൻെറ പ്രതി ദിവാൻജി അവർകൾക്കു് അയച്ചുകൊടുത്തിട്ടുണ്ടു്. എന്നിട്ടും നിവേദനം ലഭിച്ചിട്ടില്ല, കിട്ടിയിട്ടില്ല എന്നെല്ലാം പറയുന്നതു യഥാർത്ഥമല്ലെന്നാണു എനിക്കു പറയുവാനുള്ളതു്.

സർ, കരയുന്ന കുഞ്ഞിനെ പാലുള്ളൂ. പോസ്റ്റുശിപായിമാരുടേയും റെയിൽവേക്കാരുടേയും മറ്റും സ്ട്രൈക്കു വളരെ ശക്തിമത്തായി ആരംഭിച്ചതിനു തക്ക ഫലം അവക്കുണ്ടായി. അതുപോലെ ബഹളവും മറവിളിയും ആരു നടത്തുന്നുവോ അവരെ ഭയപ്പെട്ടു ഗവണ്മെൻറു അവരെ പ്രീണിപ്പിക്കുവാൻവേണ്ടി പല പ്രവർത്തികളും ചെയ്യുന്നുണ്ടു്. എന്നാൽ ഈ വക യാതൊരു വഴക്കിനും പോകാത്ത ഈ സാധുക്കളെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. N. Narayana Kurup.]

കുറിച്ചു, ഗവണ്മെൻറിന്റെ ഉത്തരവുകൾ പരിപൂർണ്ണമായി അനുസരിച്ചു നടക്കുന്ന ഇവരുടെ കാര്യത്തിൽ ഗവണ്മെൻറ് യാതൊന്നും ചെയ്യാതിരിക്കുന്നതു വാസ്തവത്തിൽ ക്രൂരമായ ഒരു പ്രവൃത്തിതന്നെയാണ്.

ക്ലാർക്കന്മാരുടെ പരമാവധി ശമ്പളം വ ഠ — ഫ ഠ ഠ വരെ ആണെന്നു കാണുന്നു. അതു ഒരു പേക്ഷണ്ടെന്നു അഞ്ചൽ സൂപ്രണ്ടുവർ പറയുന്നു. വ. പേർക്കേ ഉള്ളുവെന്നു ബഡ്ഡറുനോക്കി മി. ജി. രവിവർമ്മ പ്രസ്താവിക്കുന്നു. ഇങ്ങനെ പഞ്ചപാണ്ഡവന്മാർ കട്ടിൽക്കാൽ പോലെ നിൽക്കുന്ന പരുങ്ങുന്തരത്തിൽ വന്നിരിക്കുന്ന ഈ ക്ലാർക്കന്മാരുടെ ശമ്പളം ഇപ്പോഴത്തെ സെയിൽസിസ്റ്റം മാറ്റി മറ്റു ചില ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുകളിലെപ്പോലെ ടൈംസ്കെയിൽ ആക്കിക്കൊടുക്കണമെന്നാണു എനിക്കു നിർദ്ദേശിക്കുവാനുള്ളതു്. ഉ ഭ — ര ഭ — ഭ ഭ — ഫ ഠ ഠ — ഫ ഡ ഠ എന്നിങ്ങനെ ഒരു ടൈംസ്കെയിൽ ഇവർക്കു അനുവദിച്ചുകൊടുക്കുന്ന പക്ഷം വാസ്തവകാലത്തു പെൻഷൻ പറ്റുന്ന അവസരത്തിൽ അവർക്കു് ഫ ഡ ഠ രൂപയെങ്കിലും ശമ്പളം ലഭിക്കുന്നതാണു്. ഇങ്ങനെ ക്ലാർക്കന്മാരുടേയും മാസ്റ്റന്മാരുടേയും ശമ്പളം പരമാവധി ഫ ഡ ഭ രൂപ വരുന്ന സ്കെയിലിലാക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതാകുന്നു. എന്തെന്നാൽ അതിനു മുകളിൽ അവർക്കു ആശിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ല. അതിനുമുകളിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളെല്ലാം ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലുള്ളവർക്കുള്ളതല്ല. അതിനവകാശികളായി മറ്റു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുകളിൽനിന്നു ആരെയെങ്കിലും വന്നുകൊള്ളും. അതിനാൽ ഞാൻ മുൻപറഞ്ഞ രീതിയിൽ ഒരു ടൈംസ്കെയിൽ അനുവദിച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതാണു്.

സർ, അഞ്ചൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറു ജീവനക്കാരുടെ വേല വളരെ കൂടുതലാണു്. അഞ്ചൽസൂപ്രണ്ടു പറയുന്നതിൽ പരമാർത്ഥമൊന്നുമില്ല. ഞാൻ വളരെ അഞ്ചലാഫീസുകളിൽ കയറി നോക്കിയിട്ടുണ്ടു്. നേരം വെളുത്താൽ വൈകുന്നേരംവരെ എഴുത്തുകളും മണിയാർഡറുകളും അതുപോലുള്ള മറ്റുരുപ്പടികളുമായി ഈ അഞ്ചലാഫീസിലുള്ളവരെല്ലാം ഞെരുങ്ങിപ്പിറിഞ്ഞുകൊണ്ടു ഇരിക്കുന്നതായിട്ടു കാണാം. ഈ ഉരുപ്പടികളെല്ലാം സാർട്ടുചെയ്തു അയയ്ക്കേണ്ടവർക്കു എത്രയും വേഗത്തിൽ അയയ്ക്കുന്ന ജോലിയിൽ അവർ സദാപി വ്യാപൃതരായിരിക്കുന്നതു നമുക്കു എപ്പോഴും കാണാൻ കഴിയും. താമസിച്ചുപോയാൽ, കിട്ടാനുള്ള എഴുത്തുകളും മറ്റും ഫ ഡ മണിക്കു മുമ്പായിത്തന്നെ കിട്ടിയില്ലെങ്കിൽ ബിസിനസ്സുകാരൻ ഉടനെ ഫോൺ എടുത്തു വിളിച്ചുതുടങ്ങും, കമ്പിയടിക്കും, വലിയ ബഹളമെല്ലാം കൂട്ടും, ക്ലാർക്കന്മാർ, ശിപായിമാർ മുതലായവർ ഉണ്ണാൻ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പോകുന്നയു ര മണിക്കുമേലാണു. ഹോട്ടലിൽപോയിവേണം ഊണുകഴിക്കാൻ. താമസിച്ചു ചെല്ലുന്നയുകൊണ്ടു മിക്കവാറും പോകിട്ടിയില്ലെന്നും വരാം. റേഷൻനിരക്കു കുറുണിനു അണ എന്നാണെങ്കിലും താമസിച്ചു ചെല്ലുന്ന ഇക്കൂട്ടർക്കു റേഷൻ ഊണു കിട്ടാതെ ര ര അണയുടെ ഊണുമാത്രമേ കിട്ടുകയുള്ളൂ. ഇവരെക്കൊണ്ടു, ഇന്നത്തെ നിലക്കു വീട്ടുകാര്യം യാതൊരു പ്രയോജനവുമുണ്ടാകുകയില്ല. അവനവന്റെ കക്ഷിപുരണം, അതും ഗർഹപ്പെട്ടണിയോടുകൂടിമാത്രം, നടത്തിക്കൊണ്ടു പോകാനുള്ള ശമ്പളംമാത്രമെ ഇന്നു ഇവർക്കു കൊടുക്കുന്നുള്ളൂ. അതുകൊണ്ടു ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിലെ കീഴുദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ ശമ്പളക്കാര്യത്തിൽ ഗവണ്മെന്റു കുറെക്കൂടി അനുഭാവപൂർവം പ്രവർത്തിക്കണമെന്നപേക്ഷിച്ചുകൊണ്ടും എന്റെ സ്നേഹിതൻ മി. രവിവർമ്മയുടെ അഞ്ചൽ മണിയാർഡറുകളുടെ കമ്മീഷൻ നിരക്കു കുട്ടണമെന്നുള്ള നിർദ്ദേശത്തെ ശക്തിമത്തായി പ്രതിഷേധിച്ചുകൊണ്ടും ഞാൻ ഈ ഡിമാൻറിനെ അനുകൂലിക്കുന്നു.

Mr. K. A. Raman Pillai: I am in perfect agreement with the views expressed by the Honourable Member Mr. Kurup with regard to the enhancement of the salary of the Anchal Department. Since several honourable members have expatiated upon that point I do not wish to add anything to it. I would also quite agree with them in proposing that the minimum salary may be Rs. 45 or something like that. The next thing to which I wish to draw the attention of the House is about the extreme insufficiency in the number of hands to cope with the abnormal increase in the volume of work. It may be seen that there is a phenomenal increase in every branch of work. There is increase in the number of articles posted, in the number of articles delivered, in regard to the Savings Bank business, in regard to money orders and in regard to every item of work. There is abnormal increase in work but the number of hands remains static and the result is great delay is caused in the execution of work. There is delay in the matter of delivery of letters and money orders and also in attending to the Savings Bank business. Sir, formerly in Trivandrum we used to get letters and money orders by 7 A. M. but now we used to get money orders and letters only late in the evening say by 3 P. M. or even later and I may point out that it is a source of hardship especially to the members of the legal profession because it might so happen that one of the letters may contain a vakalath to be filed on that particular day and if the vakalath reaches after the case is taken up it will defeat the purpose for which it is intend

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. K. A. Raman Pillai]

ed. And in the case of money orders if the money order reaches after the case is argued, we know that it will create uncompromising situations both from the stand point of the lawyers and of the clients. The transport department is also responsible sometimes for contributing to the delay because we often come across transport buses carrying Anchal mail articles out of order and hence at a stand still.

Then I wish to point out another matter. That is in regard to the delay in attending to the Savings Bank business. I refer particularly to the Chief Anchal Office in Trivandrum. The Savings Bank business has considerably increased and I may inform the House that there is considerable delay in attending to Savings Bank business and people who go there either to invest money or withdraw money will have to wait for a considerably long period, sometimes for two hours and even for three hours. The difficulty lies in the fact hat there is dearth of hands. It is not due to the fact that the men are idling away their time. All the employees will be always working very hard. And about half a dozen people are seen working in a small room in sweat and perspiration and the pity of it is there is not even a fan in that particular room in the Chief Anchal Office. I do not know whether a fan is unwelcome because the currency notes may fly off when the fan works. But whatever it be, it is absolutely necessary that more hands should be employed so that the public convenience may be better attended to. The public go there to invest money, because of their confidence and sense of security, and if they are compelled to wait for hours and hours together, that will be a source of great hardship to them. During the waiting period, the depositors will have to loiter either in the courtyard or in the verandah. The delay in regard to this is a matter to which I wish to draw the pointed attention of the Superintendent of the Anchal Department. I hope he will agree with me that the public are experiencing great difficulty in regard to this matter. With these observations I support the demand.

Mr. Paul A. Thaliath: ഞാൻ ഈ ഡിമാൻറിനെ എതിർക്കുന്നു. ഏറ്റവും ബുദ്ധിമുട്ടുള്ള ജോലിചെയ്യുന്ന കീഴ്ജീവനക്കാർ അടങ്ങിയ ഒരു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറാണ് അഞ്ചൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറ്. കാലത്തു ഏഴുമണിമുതൽ വൈകുന്നേരം ൻപതുമണിവരെയും ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ കീഴ്ജീവനക്കാർ ജോലിചെയ്യേണ്ടതായിട്ടാണിരിക്കുന്നതു്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

എന്നാൽ അഞ്ചൽമാന്മാക്ക് ഇപ്പോൾ അലവൻസ് രൂപ കിട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത് ഇരുപത്തിയാറുമുതൽ ഇരുപത്തിഒൻപതുവരെ രൂപയാണ്. ക്ലാക്ക്മാക്ക് ഇരുപത്തിയഞ്ചുമുതൽ മുപ്പത്, മുപ്പത മുതൽ നാല്പത്തിയഞ്ച് ഇങ്ങനെ രണ്ടു ഗ്രേട്ടുകളാണുള്ളത്. ഇതു മറ്റു ഡിപ്പാർട്ട്മെൻറിൽ ഉള്ളതിനെ അപേക്ഷിച്ചു വളരെ കുറവാണ്. ഇങ്ങനെ വളരെ കഷ്ടത അനുഭവിക്കുന്ന അഞ്ചൽമാന്മാരുടേയും ക്ലാക്ക്മാരുടെയും ശമ്പളത്തോതു വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതു് ഏറ്റവും അത്യാവശ്യമായ ഒരു കാര്യമാണ്. എന്നാൽ, ഇതിൽ പ്രത്യേകിച്ച് അഞ്ചൽമാന്മാരുടെ ശമ്പളമാണ് ക്രൂതലായിട്ടു വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതു്. ഇവരുടെ ശമ്പളം ഇരുപത്തിയാറു മുതൽ, ഇരുപത്തിഒൻപതു രൂപ എന്നുള്ള നിരക്കുവരെ കാണുന്നു. കഷ്ടിച്ച് ഭക്ഷണത്തിനുപോലും തികയാതെയാണ് അവർ കഴിയുന്നതു്. അതുകൊണ്ട് അക്കാര്യത്തിൽ പ്രത്യേകം ശ്രദ്ധിക്കണം. ഇതു കൂടാതെ അഞ്ചൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിൽതന്നെ വേറൊരു വസ്തുമുണ്ട് – ഇൻസ്പെക്ടറന്മാർ. ഇപ്പോൾ ഏതാണ്ടു നാനൂറു അഞ്ചലാഫീസുകളാണുള്ളതു. ആ ആഫീസുകളെല്ലാം പരിശോധിക്കുവാൻ ഒൻപതു ഇൻസ്പെക്ടറന്മാർ മാത്രമേയുള്ളൂ.

The House rose for lunch at 1 p. m. and reassumbled at 2 p. m.

MEMBER SWORN.

Mr. A. Narayanan Tampi *(Director of Public Instruction)*

Mr. Paul A. Thaliath : സർ, ഞൻ എൻറെ പ്രസംഗം തുടങ്ങിയതു തന്നെ ഈ ഡിമാൻറിനെ എതുക്കുന്നു എന്നു പറഞ്ഞുകൊണ്ടാണ്. കീഴ്ജീവനക്കാരുടെ അവശതകളെ ഗവണ്മെൻറിൻറെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരണമെന്നല്ലാതെ അതിൽക്കൂടുതലായ യാതൊരു ഉദ്ദേശവും അതിൽ എനിക്കില്ല. യൂണിഫാറംപോലും ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ ജീവനക്കാക്കു കൊടുക്കുന്നില്ലെന്നു അറിയുന്നതു ഏറ്റവും പരിതാപകരമാണ്. ബഡ്ജറു നോക്കിയാൽ കാണാം, വിളക്ക് ഇവ വാങ്ങിക്കുന്നതിനു ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലേക്കു അലോട്ടുചെയ്തിരിക്കുന്നതു ൨൦൦ രൂപയാണെന്നു കാണാം. ഇതുകൊണ്ടു ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ കീഴ്ജീവനക്കാക്കു കൂടെ വാങ്ങിക്കൊടുക്കാൻ സാധ്യമല്ല. വിളക്കിനെ സംബന്ധിച്ചുള്ള സംഗതിയും ഇപ്രകാരംതന്നെയാണ്. ഏറ്റവും താഴ്ന്ന ഗ്രേഡ് ജീവനക്കാരെപ്പറ്റി ഇതുയും പ്രസ്താപിച്ചുകൊണ്ടു ഇൻസ്പെക്ടിംഗു ആഫീസറന്മാരെപ്പറ്റി രണ്ടു വാക്കു പറയണമെന്നു വിചാ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Paul A. Thaliath.]

രിക്കുന്നു. ഈ സ്റ്റോറിൽ ര ൦ ൦ ഓളം അഞ്ചലാഫീസുകൾ ഉണ്ടെന്നു കണക്കുകൊണ്ടു കാണുന്നു. എന്നാൽ ഇവകളുടെയെല്ലാം മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്നതിനും പരിശോധന നടത്തുന്നതിനും ൻ ഇൻസ്പെക്ടരന്മാർ മാത്രമേ ഉള്ളൂ എന്നാണ് കാണുന്നതു്. ഈ ഇൻസ്പെക്ടന്മാരുടെ ഗ്രേഡ് ക ൦ ൦-ക ൬൪ രൂപവരെയാണെന്നാണു എന്റെ അറിവു്. ഇൻസ്പെക്ടന്മാരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കുക മാത്രമല്ല അവരുടെ ഗ്രേഡും വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതു അത്യാവശ്യമാണ്. ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ കാണുന്ന ഏറ്റവും വലിയ ന്യൂനത ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ പരിചയമുള്ളവർ അതിന്റെ മേലുദ്യോഗസ്ഥന്മാരായി വരുന്നില്ലെന്നുള്ളതാണു്. ഇപ്പോഴത്തെ ഗ്രേഡനുസരിച്ചു ഇൻസ്പെക്ടന്മാരിൽ നിന്നും ഈ സ്ഥാനത്തേയ്ക്കു് ആക്കും പ്രമോഷൻ കിട്ടിവരുവാൻ സാധിക്കുകയില്ല, നേരേമറിച്ചു് യാതൊരു പരിചയവുമില്ലാത്ത ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ് മജിസ്ട്രേട്ടന്മാരും ഗവൺമെൻറു സെക്രട്ടറിമാരും മാറുമാണു് ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറധ്യക്ഷന്മാരായി വരുന്നതു്. മാത്രമല്ല— ആ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിനെക്കുറിച്ചു പരിചയം സിദ്ധിക്കുന്നതിനുമുമ്പു അവർ ആ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറു വിട്ടു എന്നും വരാം. ശരിയായ ഗ്രേഡുവെച്ചു ഇൻസ്പെക്ടന്മാക്കു് പ്രമോഷൻവഴി സൂപ്രണ്ടാകുവാൻ സാധിച്ചാൽ കുറേക്കൂടി കായ്മായ നിലയിൽ ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറു ഭരണം നടത്തിക്കൊണ്ടുപോകാൻ സാധിക്കുമെന്നാണു് എന്റെ വിശ്വാസം.

വേറൊരുസംഗതി ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറു മേലധ്യക്ഷന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരുവാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നതു് സേവിംഗ്സ് ബാങ്കു് ഏർപ്പാടിനെ സംബന്ധിച്ചാണു്. സേവിംഗ്സ് ബാങ്കിൽ ധാരാളം പണം ആളുകൾ നിക്ഷേപിക്കുന്നുണ്ടു്. എന്നാൽ അതു മടങ്ങി വാങ്ങിക്കുന്നതിനു വലിയ പ്രതിബന്ധം കാണുന്നു. അതായതു ചിലപ്പോൾ പണം മടങ്ങിവാങ്ങാൻ കുറഞ്ഞതു് ഒരാഴ്ചയെങ്കിലും വേണ്ടിവരുന്നു. വലിയസംഖ്യകൾ നിക്ഷേപിച്ചിരിക്കുന്നതു തിരിച്ചെടുക്കാൻ നോട്ടീസ് കൊടുത്താൽ തന്നെയും ഒരാഴ്ചയിൽ കുറയാത്ത താമസം ഉണ്ടാകുന്നു.

President : What is the real difficulty according to the honourable member ?

Mr. Paul A. Thaliath : അഞ്ചലാഫീസിൽ പണമില്ല. ട്രഷറിയിൽനിന്നും കുറഞ്ഞതു നാലുദിവസം കഴിഞ്ഞേ പണം കിട്ടുകയുള്ളൂ. അവിടെനിന്നും വാങ്ങിയാണു് ഡിപ്പോസിറ്റുകാക്കു പണം കൊടുക്കുക സാധാരണഗതിയിൽ ഇതിനു ഒരാഴ്ചത്തെ താമസം ഉണ്ടായിരിക്കും.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

President: Is that so, Mr. Mathew?

Mr. George Mathew: The person who wishes to withdraw an amount has to notify his intention to do so to the Anchal Master.....

President: But generally how many days does it take for a depositor to get his amount?

Mr. George Mathew: It does not take more than three days.....

President: But why three days?

Mr. George Mathew: In case the Anchal Master has no money with him, he has to indent upon the Chief.....

President: But what is the amount that an Anchal Master can generally keep with himself?

Mr. George Mathew: It depends upon the deposit of the Anchal Masters deposit. If he gives a security of Rs. 500, he can keep amounts up to Rs. 1,000 with him. But often the amounts of security exceeds the imprest.

Mr. Paul A. Thaliath: അതുകൊണ്ട് പണം എത്രയും വേഗത്തിൽ കക്ഷികൾക്കു കിട്ടത്തക്കവണ്ണം വേണ്ട പരിഷ്കാരം ഏതെങ്കിലും വിധത്തിൽ വരുത്തേണ്ടതാണ്.

President: Of course the difficulty as is pointed out is that if an Anchal Master has given a security of only Rs. 500, you cannot entrust with him amounts of more than Rs. 1,000 or 2,000. Generally a Savings Bank deposit is smaller than this. But in localities where big transactions take place, some arrangements have to be made.

Mr. George Mathew: It does not usually take more than a day after the person has notified the Anchal Master?

President: In any case some step will have to be taken.

Mr. Paul A. Thaliath: വേറൊരുസംഗതിക്കൂടി ഗവൺമ്മെൻറിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തണമെന്നു ഞാൻ അഭ്യർഥിക്കുന്നു. അതു എഴുത്തുകൾ കിട്ടുന്ന കാലതാമസത്തെക്കുറിച്ചാണ്. സ്റ്റേറിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു സ്ഥലത്തുനിന്നും ഇടുന്ന എഴുത്തു പിറ്റേദിവസം രാവിലെതന്നെ ഏതു ഭാഗത്തും കിട്ടത്തക്കവണ്ണം ഒരു പരിഷ്കാരം ഏർപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. ഇപ്പോൾ മൂന്നു ദിവസത്തിൽ കുറയാതെ താമസം നേരിടുന്നുണ്ടു. തിരുവനന്തപുരത്തുനിന്നു വടക്കൻ പറവൂരിൽ എഴുത്തുകിട്ടാൻ കുറഞ്ഞതു മൂന്നു ദിവസം വേണ്ടിവരും. അതുകൊണ്ടു വേഗത്തിൽ പണം കിട്ടുന്നതിനും എഴുത്തുകൾ കിട്ടുന്നതിനും വേണ്ട സൗകര്യങ്ങൾ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Paul A. Thaliath.

പോരാത്തതിനു പറയാനുള്ളതു് അഞ്ചൽകവർ അഞ്ചലാഫീസിനു പുറത്തു വിളിക്കുന്ന നടത്തിക്കുടാ എന്നു് ഗവൺമെൻറിൽനിന്നും നിയമം ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ളതിനെക്കുറിച്ചാണു്. കടലാസിൻറെ കട്ടിയും മാറിയിരിക്കുന്ന സ്ഥിതിക്കു് കൂടുതൽ കവർ അടിപ്പിച്ചു കടകളിലും വിളിക്കുന്നതിനു അനുവദിക്കേണ്ടതു് അത്യാവശ്യമാണു്. പലപ്പോഴും അഞ്ചലാഫീസുകളിൽപോയി കവറുകൾ വാങ്ങുന്നതു വിഷമമായിരിക്കും. കടലാസു് ധാരാളമുള്ള സ്ഥിതിക്കു് കൂടുതൽ കവറുകൾ ഉണ്ടാക്കിയാൽ ഈ മാതിരി നിർബന്ധം വയ്ക്കേണ്ട അത്യാവശ്യമുണ്ടെന്നു തോന്നുന്നില്ല. അതുകൊണ്ടു കവറുകൾ കൂടുതലായി അടിപ്പിച്ചു തയ്യാറാക്കി മറ്റുസ്ഥലങ്ങളിലും വിൽക്കുന്നതിനുള്ള ഏർപ്പാടുചെയ്യണം.

Mr. G. Narayana Aiyar: I support the demand. I would suggest that the minimum pay of the Anchal men should be raised to Rs. 15 per mensem at least. When the Post men have to carry a load exceeding six seers, they are given an allowance at a particular rate. Here the number of gazettes issued has risen to more than 4000 copies. Naturally in each and every important station, the Anchal men may have to take more than 100 gazettes with him for delivery. That is certainly a heavy weight. I tried to see how much one copy would weigh and I found that it weighs about 70 tolas. Therefore, as in the case with the postmen, these Anchalmen should also be paid some allowance if they have to carry greater luggage. Other delivery articles have also considerably increased in volume and weight.

I object to the raising of the money order charges. I think it affects the poorest of the poor. We are priding ourselves with the fact that the lowest postage prevalent is in our State. Therefore the increasing of the money-order charges is objectionable, since we have other sources of revenue.

As regards the price of the gazettes.....

President: We are increasing it from today.

Mr. G. Narayana Aiyar: In view of the fact that the price of paper is going down steadily.....

President: If, as a matter of fact, the prices go down, I shall certainly reconsider the matter. But really this Government cannot possibly tolerate a man paying Rs. 400 for the gazettes and making about Rs. 800 out of the transaction.

Mr. G. Narayana Aiyar: I do not think it will exceed more than Rs. 10 in any case. And with the introduction of the basic tax, the volume of the gazettes will greatly diminish. With these few words, I support the demand.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. A. N. Satyanesan: സർ, അദ്ധ്യക്ഷനെയെ അനുകൂലിക്കുന്നു. ബഹുമാന്യമെമ്പറന്മാരാൽ ചിലർ ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറ് ശാപഗ്രസ്ഥമായ ഒരു വകുപ്പായി തീർന്നിട്ടുണ്ടെന്നു ചിത്രീകരിക്കയുണ്ടായി. എന്റെ വീക്ഷണഗതിയിൽ ഇതു ഏറ്റവും ഭാഗ്യനിബിഡീകൃതമായിരിക്കുന്ന ഒരു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറാണെന്നാണ് അതിന്റെ കാരണം. ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിൽനിന്റെ അദ്ധ്യക്ഷതവഹിക്കാൻ പുറപ്പെട്ട മൂന്നു ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ തുടർച്ചയായി ഡിസ്ട്രിക്ട് മജിസ്ട്രേട്ടന്മാരായും, സെക്രട്ടറിമാരായും തീരുകയുണ്ടായി എന്നുള്ളതാണ്. അതുപോലെതന്നെ ആ ഭാഗ്യോദയം താഴോട്ടു നിർഗ്ഗമിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതായിട്ടാണ് കാണാൻ കഴിയുന്നതു്. അതു നല്ല ശകുനമാണ്.

Mr. K. G. Narayana Panicker: ഇപ്പോഴത്തെ അഞ്ചൽ സൂപ്രണ്ടിനും ഈ ഭാഗ്യം ഉണ്ടാകുമെന്നാണോ മെംബർ സൂചിപ്പിക്കുന്നതു്?

Mr. A. N. Satyanesan: ഭാഗ്യം നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനുള്ള മാനദണ്ഡം എന്റെ പക്കൽ ഇല്ല.

സർ, ഈ ഭാഗ്യോദയം താഴോട്ടു നിർഗ്ഗമിച്ചുവരികയാണു്. ഇൻസ്പെക്ടറന്മാരിൽ പലരും ദീർഘകാലത്തെ സർവീസിനുശേഷം പ്രമോഷൻ കിട്ടാതെ വിഷമിച്ചുകിടക്കുന്ന ഒരു പരിതസ്ഥിതി പണ്ടുകാലത്തുണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ അടുത്തകാലത്തു് അവരിൽ ചിലർ മജിസ്ട്രേട്ടന്മാരായി പോകുന്നതിലേക്കുള്ള സൗകര്യം തെളിഞ്ഞുവന്നിട്ടുണ്ടു്. അങ്ങനെ ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ ഇടത്തരം ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കു് മറ്റു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുകളിൽ പ്രമോഷൻ കിട്ടുന്നതിനുള്ള ഒരു പരിതസ്ഥിതി സൃഷ്ടിച്ചു് ആ വിഷയത്തിലുള്ള അവശതയും പരിഹരിക്കാൻ ന്യായമായി സൗകര്യം ഉണ്ടാകുമെന്നാണു് വിചാരിക്കേണ്ടതു്. എന്നാൽ താണസർവീസിൽ ഇരിക്കുന്നവരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം എന്താണു്? അവരും ശാപഗ്രസ്ഥരല്ലേ എന്ന ചോദ്യം ആവിർഭവിക്കുന്നു. നിശ്ചയമായും അല്ലെന്നാണു് ഞാൻ വിശ്വസിക്കുന്നതു്. എന്തുകൊണ്ടെന്നാൽ അങ്ങയുടെ ദയാദൃഷ്ടി ഈ അഞ്ചൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ താണതരം സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ നേർക്കു് പതിഞ്ഞിട്ടുണ്ടു്. അതുകൊണ്ടു അവരും താമസംവിനാ അനുഗ്രഹം പ്രാപിക്കുവാൻ പോകുന്നുവെന്നുള്ളതിൽ എനിക്കു യാതൊരു ആശങ്കയുള്ളതും വഴികാണുന്നില്ല. അതുകൊണ്ടാണു് ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറു ഭാഗ്യമുള്ള ഒരു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറാണെന്നു ഞാൻ പറഞ്ഞതു്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. A. N. Satyanesan]

സർ, മുൻകാലങ്ങളിൽതന്നെ പോസ്റ്റൽഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലും അഞ്ചൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലുമുള്ള താണതരം ജീവനക്കാക്കു ശമ്പളത്തോതിൽ വലിയ അന്തരം ഉണ്ടായിരുന്നു. ഏകദേശം പകുതി ശമ്പളമാണ് ഇവിടത്തെ അഞ്ചൽ ജീവനക്കാക്കു ലഭിച്ചുവന്നതു്. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ സാമാന്യമായി അവരുടെ ശമ്പളത്തോതു് ഉയർത്തിയതനുസരിച്ചു അഞ്ചൽ ജീവനക്കാക്കു സാമാന്യേന ഉയർത്തേണ്ടതാണെന്നാണ് എനിക്കു പറയാനുള്ളതു്. പ്രൈമറിവിദ്യാലയങ്ങളിൽ അദ്ധ്യാപകന്മാരോടൊപ്പം ഈ അഞ്ചൽ മെന്നിന്—താണതരം ജീവനക്കാക്കു—ശമ്പളം ഉയർത്തിക്കൊടുക്കേണ്ടതു അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്. അതിൽ ക്രൂരതയായി കൊടുക്കുന്നതു എപ്പോഴും all alike എന്നുള്ളരീതിയിൽ ഇരിക്കേണ്ടതാണ്. അല്പാന്തപക്ഷം പണിമുടക്കുഭീഷണി പലരൂപത്തിൽ രാജ്യമെങ്ങും മുഴങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഈ സന്ദർഭത്തിൽ ഒരു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ താണതരം ജീവനക്കാക്കു് ശമ്പളം അമിതമായി വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും മറൊരു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിലെ താണതരം ജീവനക്കാക്കു് ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിക്കാതിരിക്കയും ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ അതു പ്രത്യേകരീതിയിലുള്ള ഒരു മണ്ഡലം സൃഷ്ടിക്കാനിടയുണ്ടു്.

Mrs. Thressiamma Kora (*Vaikom, Kottayam and Changanacherry* cum *Peermade*): സർ, അഞ്ചൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിന്റെ ശ്രദ്ധ ഗ്രാമങ്ങളിലേക്കു കൂടുതൽ പതിയണമെന്നു അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊള്ളുന്നു. ചങ്ങനാശേരിതാലൂക്കിൽ വെളിയനാടു് അഞ്ചലാഫീസിന്റെ സ്ഥിതി ശോചനീയമാണ്. ഈ ആഫീസിന്റെ അതിർത്തിയിൽ പതിനേഴു കരകളോളമുണ്ടു്. ഇവയിൽ ചിലതു് അമ്പലപ്പുഴതാലൂക്കിൽപ്പെട്ട കരകളുമാണ്. ഈ അഞ്ചലാഫീസിലേക്കു ഇപ്പോൾ ആകെ മൂന്നു ശിപായിമാരാണുള്ളതു്. ഇവർ എത്രതന്നെ ശ്രമിച്ചാലും യഥാസമയം ഒരുദ്യോഗം ഏഴെട്ടുകത്തുകൾ കിട്ടുകയില്ല. ഒന്നുകിൽ അഞ്ചലാഫീസിന്റെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കണം, അല്ലെങ്കിൽ അഞ്ചൽ ശിപായിമാരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കണം. ദയവുണ്ടായി വള്ളത്തിൽ പരിചയമുള്ള ശിപായിമാരെമാത്രമേ കുട്ടനാട്ടിൽ നിയമിക്കാവു. വള്ളക്കാർക്കു ഇപ്പോൾ കൊടുത്തുവരുന്ന അലവൻസു് വളരെ കുറവാണ്. കുറഞ്ഞതു് ഒരു വള്ളത്തിനു മൂന്നു രൂപയെങ്കിലും കൊടുക്കണം. അഞ്ചൽ ശിപായിമാരുടെ ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിന്റെ ശ്രദ്ധ അടിയന്തിരമായി പതിയുമെന്നു വിശ്വസിക്കുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. K. S. Joseph: Sir, I also want to draw the attention of Government about the delivery of letters. About three years back as Mr. Raman Pillai was saying, we used to get our letters in Trivandrum early morning before 8 o' clock. Now, generally we receive them late in the after-noon. Another interesting thing about it is in the neighbouring place such as Chirayinkil, it takes three days for a letter to reach its destination. In places 10 miles away from here, say Kazhakuttam, it takes three days to reach. This shows a peculiar state of affairs. Probably because Anchal Superintendents come to hold office in quick succession. Again the Anchal Superintendents seem to be very reluctant in the matter of granting new anchal offices. I cannot say why they should object to the granting of experimental offices if the people are prepared to deposit money for that. I know a case where the Anchal Superintendent promised an Anchal office in a particular place and on that assurance a particular gentleman erected a building therefor. Now it is found that he cannot get an office this year and things stand much to his disappointment. Another point is if Government are willing to accept the recommendation of the majority of members of this House to raise the salary of the Anchal men, I should be very happy. I would suggest that at least half of what a postman gets should be given as the minimum pay. Otherwise I should oppose the grant.

Mr. T. M Cithambarathanu Pillai: Sir, I too support the Demand. We have been discussing about the raising of the salary of Anchal men. My view is that while raising the pay of the Anchal men the salary of the Anchal masters should also be raised in a proportionate degree. That will be in strict conformity with the exercise of discipline and the working of the institution concerned. A better status must be given to the Anchal masters by raising their salary proportionately, in so far as they have to deal with Anchel men. As some Honourable members stated, a salary of Rs. 15 is quite insufficient as a living wage for any man. Further, a village teacher gets a pay of Rs. 25 per month and in my opinion at least that pay must be given to an Anchal man. If that is not possible at least Rs. 20 should be paid. It is our experience every day that we are anxious in search of news and that is brought through the Anchal Department. In our desire to get the information, we are welcoming very eagerly the Anchal man every day. He is part of our society as a matter of every day concern. For these reasons I would request Government to raise the pay of the Anchalmen o a decent level of at least Rs. 20. With these words, I support he motion.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. George Mathew : Sir, during the course of the discussion of the Anchal Budget, not less than half a dozen specific points relating to the working of the Anchal Department were raised and criticisms made thereon. I feel that I should in the first place reply to and comment on the criticisms which have been made on what appears to my mind to be most important among them from the angle of vision of the common man, *viz.*, the ban on the sale of anchal envelopes, cards and stamps. Sir, I would assure the House at the outset that this measure was conceived in the best interests of the public. It was necessitated by the activities of that class of particularly anti-social beings who sprang up here, there and everywhere in the country during the war years I refer to the class of profiteeres and blackmarketeers who, from a wrong sense of values and actuated wholly by the instinct to make profit out of the sufferings and privations of others went over to the Anchal offices and purchased large stocks of Anchal covers, cards and stamps and hoarded them either in their shops or in their houses and sold them to the public at ruinous prices. It is reported that the prices of these articles in the black market went up to 7 chuckrams per cover and 4 chuckrams per card. There was such a rush, and unprecedented rush by the profiteerers to the Anchal Offices and consequently by the Anchal masters to the Treasuries, that it was found impossible for supplies to keep pace with the demand. The safest, the simplest and in fact the only means of combating the evil was by preventing diversion of these articles to the black market by cutting off supplies to it entirely. Hence the prohibition of the sale of Anchal covers, cards and stamps in places other than Anchal offices and except during office hours. Essentially it was a case of choice of evils. The choice lay between the continuance of a vigorous black market in those articles and the causing of some slight inconvenience to persons who do not live near the Anchal Offices in getting their supplies.

Mr Paul A. Thaliath : ധാരാളം കവറുകൾ ഗവണ്മെൻറിന്റെ കൈയിൽ സ്റ്റാക്കുണ്ടെങ്കിൽ ബ്ലാക്കുമാർക്കറിംഗ് എങ്ങനെ ഉണ്ടാകും ?

Mr. George Mathew : I shall deal with that point, Sir. In the race between the profiteerers and the authorities changed with the duty of selling the articles, the former was likely to win.

President : Was not the instance of somebody brought to the notice of Government saying that he purchased more than 2500 envelopes. There was another well known gentleman in

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Travancore who purchased a lot of cards, though I do not wish to name him here. In this circumstance, how is it possible to keep pace with such hoarders ?

Mr. George Mathew : There were such instances and they were promptly brought to the notice of Government. At this moment there can be no doubt about the wisdom of the choice that has been made in that direction. By a curious accident, I should think, this House is discussing this measure on the first anniversary of its promulgation. Looking back upon the first year of its operation, I am sure the notification can justifiably claim a great measure of success. Irksome and, annoying though the measure is to a certain extent to persons who do not happen to live within easy distance of the Anchal Offices, I should acknowledge my diffidence to express agreement with those who say that it should be withdrawn. It should continue for some time yet until the conditions created by the war which force the back ground of the notification have passed away.

Mr. K. A. Raman Pillai : There was very little reference about this matter from the Honourable members and the Government member makes much of this. One important matter about the revision of pay was adverted to.

President : The Honourable member will proceed and try to wind up.

Mr. George Mathew : Sir, I shall now pass on to another point which has been made the subject of more vehement criticism by the House. Honourable member after Honourable member rose up and endeavoured to bring home to the House that the lower subordinates of the Anchal department are not paid what they ought to be and that their emoluments stand indire need of enhancement. I should say without intending to cause offence that, having listened to these criticisms very attentively, it seems to me that the Honourable members' warmest passion has been reserved for this subject and for this class of employees. In replying to these criticisms I think I can do no better than by inviting the Honourable members to look into the matter somewhat judicially and a little more closely with me for a while. I feel that we should at the outset ask ourselves this searching question. "In fixing the emoluments of the lower subordinates of the Anchal department at their present level, have they been discriminated against ? Now, the lower subordinates of the Anchal department do not stand alone as a class in the public service. They have their counter-parts or corresponding grades of employees in other departments with whom they have been placed on parity.

Mr. G. Revi Varma : What about their work ?

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Mr. George Mathew : For example there are guards in the Excise Department and the Forest Department and peons in the Land Revenue Department and Judicial Department in the same grade. The pay of the lower subordinates of the Land Revenue, Forest, Excise and Judicial departments as well as pay of the Anchal men were the same from very early times, i. e. from the date of the inception of those departments and every time a reorganisation of salaries took place, the pay and emoluments of these subordinates as well as those of the Anchal men were raised uniformly to the same extent and parity maintained between them. Before 1096 the pay of these subordinates remained at Rs. 9 to 13. From 1095 up to 1-1-1119, the pay of these men stood at Rs. 10 to 14. At the last reorganisation which took effect from 1-6-1119 the pay of these men has been revised and is at Rs. 14 to 17. And so, at present the pay of the Anchal men ranges between Rs. 14 and 17. As has been generally pointed out by you, Sir, earlier in the course of the debate, any increase or any alteration in the scale of pay of the subordinates of any of these departments will necessitate a corresponding change in the scale of pay of the subordinates of the other departments. To meet the increase in the cost of living relief has been granted to Anchal men by granting a war allowance of Rs. 12. That the Government have always been alive to the needs of these subordinates is borne out by the fact that recently they have been allowed certain grain concessions. These employees get 12 ounces of food-grains as against 10 ounces allowed to me or to any Honourable member of this House. I think that the House will agree with me that it is impossible to hold that the lower subordinates of the Anchal department have been discriminated against when their salaries were fixed at the present level.

The reference was made about the mails delays. Speaking generally about this, I will divide this into mails delays caused by the agencies employed for carrying the mails and the other— (President's bell)

President : The time for the demand has lapsed. The question before the House is that Government be granted a sum of Rs. 8,75,222 under Demand XXXIX—Anchal Department.

The motion was put and carried.

Mr. K. S. Joseph : Sir, I demand a poll.

A poll was taken with the following result.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

AYES 27.

Mr. T. M. Chidambarathanu Pillai
„ A Gabriel Nadar
„ D. Krishnan Potti.
„ G. Madhavan.
„ N. Madhavan Namboothiri.
Sahib Bahadur M. Muhamed Mustafa.
Mr. G. Narayana Aiyar.
„ K. G. Narayana Panicker.
„ T. W. U. Park.
„ K. A. Raman Pillai.
„ G. Revi Varma.
„ Revi Varma Valia Raja
„ A. N. Satyanesan.
Sahib Bahadur K. Shahool Hameed.
Mr. M. Sultan Mohideen.
Srimathi P. Thankamma.
Mr. M. K. Velu Pillai.
„ K. G. Kunjukrishna Pillai.
„ N. Ramakrishna Pillai.
„ S. Narayana Aiyar.
„ C. P. Gopala Panicker.
„ H. C. Papworth.
„ K. R. Narayana Aiyar.
„ George Mathew.
„ S. Parthasarathi Aiyangar.
„ A. Narayanan Tampi.
„ T. C. Kochunni Pillai.

NOES. 5.

Mr. K. C. Chandy.
„ P. Gopalan.
„ K. S. Joseph.
Mr. Paul A. Thaliath.
Mrs. Thressiamma Korah.

NEUTRAL—(Nil).

The motion was declared carried.

Mr. K. S. Joseph : That is a very interesting feature. All are for increasing the grant.

President : The distinction is between those who want the grant and those who do not.

DEMAND IX—POLICE.

Mr. S. Parthasarathy Iyengar (*Inspector General of Police*) : Sir, I rise to move for a grant of Rs. 25,06,078 under demand No. IX—Police.

In moving for this grant, I would like to draw the attention of the House to two saliant features. The question of the pay and prospects of the subordinates of the Department is very much in the air. Something has been now done to make the lot of the Police men somewhat better. You will notice that there is a provision of 6½ lakhs of Rupees more than last year. About four lakhs of this amount go to the Policemen. Housing programmes and provision for similar amenities account for four lakhs. This is done with a view to see that the Policemen may be near the stations for all purposes. Reorganisation work has also been undertaken and some portions have already been done. The regular revision of the station jurisdiction and all those things are being considered. In all these matters, local opinion of this honourable House will also be taken.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly